

Zasady rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa, a także wszelkie formy dyskryminacji i przemocy wobec członków kadry prowadzącej kształcenie, studentów i pracowników prowadzących obsługę administracyjną procesu kształcenia na Wydziale Architektury i Wzornictwa.

1. Każdy pracownik i student Wydziału zobowiązany jest do powstrzymywania się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych oraz do przeciwdziałania ich stosowaniu przez inne osoby.
2. Student w sytuacji zaistnienia konfliktu: z innym studentem, z pracownikiem badawczo-dydaktycznym/dydaktycznym lub innym pracownikiem Uczelni, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, osobiście lub za pośrednictwem Rady Studentów Wydziału informuje Prodziekana ds. Studenckich. Prodziekan podejmuje działania (pkt. 9) mające na celu rozwiązanie konfliktu.
3. Student może poinformować o sytuacjach konfliktowych, dyskryminacji i przemocy oraz zagrożeniu lub naruszeniu zasad bezpieczeństwa na Wydziale Architektury i Wzornictwa w ankiecie dotyczącej kursu przedmiotowego, a także w ankiecie oceniającej jakość kształcenia i warunki studiowania na kierunkach prowadzonych w Politechnice Koszalińskiej. Procedurę rozwiązywania sytuacji konfliktowych sygnalizowanych w ankietach uruchamia Prodziekan ds. Studenckich informując Dziekana i Prodziekana ds. Kształcenia.
4. W przypadku, kiedy nie nastąpi rozwiązanie konfliktu Prodziekan ds. Studenckich informuje o tym Prorektora ds. Studenckich.
5. Student może skorzystać z Akademickiego Wsparcia Psychologicznego dla studentów PK (<https://tu.koszalin.pl/kat/382>).
6. Pracownik badawczo – dydaktyczny/dydaktyczny w sytuacji zaistnienia konfliktu ze studentem informuje Prodziekana ds. Studenckich, który informuje o zaistniałej sytuacji Dziekana i Prodziekana ds. Kształcenia. Podejmowane są działania (pkt.9) mające na celu rozwiązanie konfliktu.
7. Pracownik badawczo – dydaktyczny/dydaktyczny oraz administracyjny w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, informuje bezpośredniego przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Dziekan.
8. Pracownicy Wydziału Architektury i Wzornictwa powinni reagować na przejawy przemocy, agresji, dyskryminacji. Ponadto powinni zgłaszać Dziekanowi zauważone, niepokojące zachowania zagrażające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie zarówno studentów, jak i pracowników.

9. Na Wydziale Architektury i Wzornictwa stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów: przeprowadzenie indywidualnej rozmowy z zainteresowanymi stronami, przeprowadzenie mediacji pomiędzy stronami sporu, przeprowadzenie rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej, której dotyczy przedmiotowy konflikt (ze wszystkimi pracownikami), jeśli jest to wskazane ze względu na przedmiot sporu.
10. W Politechnice Koszalińskiej działają rzecznicy dyscyplinarni powołani przez Rektora: Rzecznik Dyscyplinarny ds. Nauczycieli Akademickich oraz Rzecznicy Dyscyplinarni ds. Studentów, zespół ds. opracowania Planu Równości Płci.
11. W celu realizacji polityki bezpieczeństwa przez Uczelnię organizowane są szkolenia BHP dla studentów oraz szkolenia BHP dla pracowników.

Przydatne akty prawne:

1. Regulamin Studiów Politechniki Koszalińskiej Załącznik do Uchwały Nr 7/2020 Senatu Politechniki Koszalińskiej z dnia 20.05.2020 r.:
Tekst jednolity wg stanu na dzień 30 kwietnia 2020 r. wynikający z:
Uchwały Nr 44/2019 Senatu Politechniki Koszalińskiej z dnia 25.09.2019 r.
Uchwały Nr 25/2020 Senatu Politechniki Koszalińskiej z dnia 30.04.2020 r.
2. Regulamin pracy Politechniki Koszalińskiej, Załącznik do Zarządzenia nr 50/2019 Rektora PK z dnia 20 września 2019 r.
3. UCHWAŁA Nr 54/2020 Senatu Politechniki Koszalińskiej z dnia 28 października 2020 r. w sprawie powołania składu Komisji Dyscyplinarnej Uczelni dla Studentów i Doktorantów
UCHWAŁA Nr 55/2020 Senatu Politechniki Koszalińskiej z dnia 28 października 2020 r. w sprawie powołania składu Odwoławczej Komisji Dyscyplinarnej Uczelni dla Studentów i Doktorantów
4. UCHWAŁA Nr 53/2020 Senatu Politechniki Koszalińskiej z dnia 28 października 2020 r. w sprawie powołania składu Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich.
5. Regulamin przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Koszalińskiej – Załącznik do Zarządzenia Nr 25/2021 Rektora Politechniki Koszalińskiej z dnia 25.03.2021 r.
6. Regulamin Samorządu Studentów Politechniki Koszalińskiej.
7. Zarządzenie Nr 3/2022 Rektora Politechniki Koszalińskiej z dnia 12 stycznia 2022 r. w sprawie powołania Zespołu ds. opracowania Planu Równości Płci dla Politechniki Koszalińskiej

Koszalin, dnia r.

Dziekan Wydziału Architektury i Wzornictwa

dr hab. Katarzyna Radecka prof. PK